

## In dit nummer:

- [Goed Werkgeverschap](#)
- [Versterking van Search, Werving & Selectie](#)
- [Conferentie 'Van inspiratie naar actie!'](#)
- [Evidence-based onderzoek in het Onderwijs](#)
- [Etappe Engelberg](#)
- [Plaatsingen](#)
- [Vacature Rector](#)
- [De Marathon](#)

## Bent u geïnteresseerd in het bijwonen van de bijeenkomst?

Bel dan met tel: 040 24 64 900.

[top](#)

## BeteoR begeleidt voor de VO-raad drie werkconferenties over 'Goed Werkgeverschap'

Regelmatig signaleert de VO-raad dat werkgevers zoeken naar de wijze waarop binnen hun organisatie een juiste invulling gegeven kan worden aan het begrip 'Goed Werkgeverschap'. Hierbij speelt mee dat naar het gevoel van de leden in de huidige arbeidsverhoudingen teveel centraal wordt geregeld. Daarnaast is er steeds meer aandacht voor de komst en typering van de medewerker 2.0. Ook dit roept vragen op over mogelijke implicaties voor de wijze waarop we in de sector 'Goed Werkgeverschap vervullen'.

Vanuit de VO-raad wordt gezocht naar een gemeenschappelijk referentiekader en handelingsperspectief, dat meegenomen kan worden in de centrale onderhandelingen over dit onderwerp. De VO-raad organiseert daartoe samen met BeteoR drie werkconferenties waarin de leden met elkaar in gesprek gaan over 'Goed Werkgeverschap'.

In deze werkconferenties willen we aansluiten bij uw concrete situatie en ambitie. We brengen in kaart welke initiatieven decentraal al genomen worden op het gebied van 'Goed Werkgeverschap'. We identificeren de belangrijkste veranderingen die noodzakelijk zijn om de gewenste handelingsruimte te vergroten en om de ambities waar te maken. Samen zullen we een vertaling maken naar de noodzakelijke condities om tot volwassen arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden te komen. De uitkomsten van de discussieronde worden in een notitie voorgelegd aan het bestuur van de VO-raad.

## Versterking van Search, Werving & Selectie

De afdeling Search, Werving & Selectie bij BeteoR bestaat binnenkort uit Loes Louteslager, Rien Fait en Jaap Engbers. We stellen de nieuwe werknemers van BeteoR graag aan u voor.

### Rien Fait

Rien Fait is sinds 2001 in dienst van SOML (Stichting Onderwijs Midden-Limburg) in Roermond als voorzitter van het College van Bestuur. SOML heeft ruim 8000 leerlingen en 1000 medewerkers in vier scholengemeenschappen. Voor zijn dienstverband bij SOML was Rien Fait zestien jaar werkzaam voor de KPC-groep. Expertise: brede advisering op het terrein van bestuur, management en organisatie. Speciale aandachtsgebieden: governance, beleidsontwikkeling, personeelsbeleid.



### Loes Louteslager

Loes Louteslager is tot 1 januari 2012 nog rector van het A. Roland Holst College in Hilversum, met 1400 leerlingen de grootste en ook één van de uitstekend scorende scholen van de Gooise Scholen Federatie (GSF). Zij bekleedt deze functie vanaf 1999. Daarvoor was ze ondermeer rector van de Goudse Scholengemeenschap. Expertise: leiderschap (mensen in hun kracht brengen), organisatieontwikkeling, veranderkunde, coaching.



Met de komst van Loes en Rien vanaf 1 januari 2012 heeft BeteoR een nog sterker landelijk dekkend netwerk voor het vinden van de geschikte leidinggevenden/bestuurders voor uw organisatie.

[top](#)

	<b>BeteoR uitgenodigd om bijdrage te leveren aan de laatste conferentie van 'onderwijsarbeidsmarkt risicoregio IJssel/Veluwe': Van inspiratie naar actie!</b>	
<p><b>Meer weten over de DocentenCoach@?</b>  Erwin van Rooijen: 06-51 43 28 53  <a href="mailto:erwin.van.rooijen@beteor.nl">erwin.van.rooijen@beteor.nl</a></p> <p><a href="#">top</a></p>	<p>"Bent u klaar voor de toekomst, als de babyboomers uw organisatie verlaten? Heeft u een plan van aanpak voor de werving, selectie, begeleiding en beoordeling van de nieuwe generatie medewerkers? Het programma van de conferentie is bijzonder interessant. In de ochtend is er een interactieve presentatie van BeteoR over inspiratie en goed werkgeverschap. Hoogleraar Mathieu Weggeman praat u vervolgens helemaal bij over de werknemer 2.0 en de impact van deze generatie op uw schoolorganisatie. In de middag zet u de opgedane inspiratie om in concrete acties voor uw school".</p> <p>Tijdens deze conferentie wordt de DocentenCoach@ gelanceerd. De DocentenCoach@ bouwt voort op de <a href="#">DocentenSelector@</a> en is samen met een aantal coaches die werkzaam zijn in het VO ontwikkeld.</p>	
<p><b>Meer weten over onderzoek in het Onderwijs?</b>  Hans van Poppel: 06-20 74 84 48  <a href="mailto:Hans.van.Poppel@beteor.nl">Hans.van.Poppel@beteor.nl</a></p> <p><a href="#">top</a></p>	<b>Evidence-based onderzoek in het onderwijs</b>	<b>Etappe Engelberg</b>
	<p>BeteoR Onderzoek heeft recent twee rendementsonderzoeken naar onderwijsvernieuwingen in het Voortgezet Onderwijs afgerond. Het betreft het rendement van Game-based learning (Da Vinci College, Purmerend) en het rendement van AVO-geïntegreerd projectonderwijs in de VMBO ICT-route (Blariacumcollege, Venlo). De metingen zijn uitgevoerd in termen van motivatie van leerlingen en van leerprestaties. Voor de rapportages van de onderzoeken zie de volgende links:</p> <p><a href="#">Rendement van Game-based learning</a>  <a href="#">Rendement van AVO-integratie</a></p> <p>De betrokken scholen maken deel uit van de projectgroep Discovery, een verband van onderwijsinstellingen dat ervaringen met co-creation in het onderwijsleerproces wil delen. De uitvoering van de onderzoeken is mogelijk gemaakt door Kennisnet.</p>	<p>Van 14 tot 18 september vond de zesde Etappe Engelberg plaats. De Etappe is een uniek vijfdaags professionaliseringsprogramma voor schoolleiders en bestuurders: <i>vergroten van persoonlijke effectiviteit door groei van authenticiteit</i>. Zestig bestuurders en schoolleiders hebben intussen deelgenomen en allen zijn enthousiast en met herijkte focus teruggekeerd uit Zwitserland. Het <a href="#">Comité van aanbeveling</a> met alle deelnemers staat op de website van BeteoR.</p> <p>Belangstelling? Lees de <a href="#">flyer</a> op de site en/of bel Jaap Engbers (06-53 39 20 55). Noteer alvast de conceptdata voor 2012 in uw agenda:</p> <p>woensdag 12 – zondag 16 september 2012 (bestuurders en eindverantwoordelijk schoolleiders)  woensdag 26 – zondag 30 september 2012 (middenmanagers)</p> <p>In onze volgende nieuwsbrief worden de definitieve data van de Etappes voor 2012 bekend gemaakt.</p>

## Nieuwe vacature:

### **Rector A. Roland Holst College, mavo-havo-vwo, Hilversum (Goiose Scholen Federatie)**

Het school- en functieprofiel wordt eind deze maand op onze website geplaatst.

Wilt u nu alvast informatie, neem dan contact op met:

Jaap Engbers: 06-53 39 20 55

[jaap.engbers@beteor.nl](mailto:jaap.engbers@beteor.nl)

[top](#)

## Plaatsingen

### **Directeur Kluiverboom, Groningen**

Dik Smeenk is per 1 januari 2012 benoemd als directeur van de Kluiverboom, de nieuwe vmbo-locatie van het H.N. Werkman College. De heer Smeenk is op dit moment directeur van het Heyerdahl College voor praktijkonderwijs in Groningen. Het H.N. Werkman College en het Heyerdahl College maken beide deel uit van O2G2, de bestuurlijke koepel voor het openbaar onderwijs in de stad Groningen.

### **Rector Montaigne Lyceum, Den Haag**

Renate de Vries is benoemd als rector van het Montaigne Lyceum te Den Haag. Mevrouw De Vries was de afgelopen zeven jaar directeur van de Lorentzschool, een openbare school voor basisonderwijs in Leiden met 900 leerlingen. Het Montaigne Lyceum is een innovatieve school met eigentijds onderwijs die deel uitmaakt van Esloo Onderwijsgroep (Lucas Onderwijs).

### **Rector OSG West-Friesland, Hoorn**

Bart Spitz is benoemd als rector van OSG West-Friesland in Hoorn. De heer Spitz was de afgelopen vijf jaar directeur Werkmaatschappij Zuidoost bij het ROC van Amsterdam. OSG West-Friesland voor vmbo-t, havo en vwo, maakt deel uit van het Atlas College.

### **Locatiedirecteur Bonhoeffer College, locatie Bruggertstraat Enschede**

Helena Verwer-Toledo is per 1 september benoemd als locatiedirecteur van het Bonhoeffer College. Mevrouw Verwer-Toledo was vanaf februari 2007 tot en met augustus 2011 Directeur College van Educatie, ROC van Twente.

### **Lid Centrale Directie SG Twickel/Grundel, Hengelo**

Peter Dooijeweerd is per 1 september 2011 benoemd tot lid van de centrale directie van de scholengemeenschappen Grundel en Twickel. Zijn werkervaring deed hij op bij Gehandicaptensport Nederland, de Hogeschool Windesheim en sinds 2006 was hij directeur van het ROC ASA in Utrecht.

### **Vestigingsdirecteur vmbo Bornego College, Heerenveen**

Annemarie Kingma-Douma is per 1 augustus 2011 benoemd als vestigingsdirecteur van 'de Beugel'. Hiervoor was zij locatiedirecteur van het Lauwers College in Surhuisterveen.

### **Voorzitter Centrale Directie Zeldenrust-Steelantcollege, Terneuzen**

Jos de Kooning is sinds 1 september 2011 de nieuwe voorzitter van de Centrale Directie van het Zeldenrust-Steelantcollege geworden. Hiervoor was hij directeur van de Fontys Pedagogisch Technische Hogeschool Eindhoven.

### **Algemeen directeur OMO Scholengroep, Helmond**

Hans Schapenk is per 1 juni 2011 benoemd tot algemeen directeur van OMO Scholengroep Helmond. De heer Schapenk was hiervoor algemeen directeur van Thorbecke Scholengemeenschap in Zwolle. Vanaf 1997 tot 2007 was hij eerst sectorleider bovenbouw en later sectordirecteur afdeling havo/vwo aan het Carmel College Salland.

## De Marathon: Leernetwerk voor Teamleiders

**Heeft u interesse in een volgende 'Marathon' (eventueel in-company)?**

Neem dan contact op met:  
Sjoerd Molenaar: 06-53 50 39 64  
[sjoerd.molenaar@beteor.nl](mailto:sjoerd.molenaar@beteor.nl)

[top](#)

Colofon  
OnderwijsNieuws is een  
uitgave van BeteoR, Mens en  
Organisatie.

Meer informatie: [www.beteor.nl](http://www.beteor.nl)

Deze maand is het startschot gegeven voor 'De Marathon'. Dit is een nieuw initiatief van BeteoR, bedoeld om teamleiders in het onderwijs te ondersteunen bij hun leiderschapsontwikkeling. Centraal in 'De Marathon' staat de leervraag van de deelnemers, en wordt gezamenlijk gewerkt aan thema's rondom een zelfgekozen 'klus' in hun eigen school.

Deelnemers aan de eerste 'Marathon' zijn afkomstig van een viertal scholen: Veluws College, Lauwers College, Linde College en Pius X. Zij gaan de komende 2 jaar de uitdaging aan om samen hun grenzen te verkennen, hun talenten te ontwikkelen en te werken aan authentiek leiderschap. Het traject wordt door de deelnemers en begeleiders gezamenlijk vorm gegeven, waarbij we niet aarzelen om de gebaande paden te verlaten en al wandelend diverse 'intrigerende vragen' onderzoeken.

Na 2 jaar finishen we 'De Marathon' met 'De Meesterproef'. Hierbij wordt het resultaat van de zelfgekozen opdracht, maar vooral ook het proces waarmee die opdracht vorm is gegeven en de reflecties van de deelnemer daarover, door een panel van ervaren bestuurders en experts aan een kritisch oordeel onderworpen.

Voor uitgebreide informatie over 'De Marathon' kunt u de [flyer](#) op onze website bekijken.

- OnderwijsNieuws interessant voor uw relatie? [Stuur de nieuwsbrief door!](#)
- Wilt u OnderwijsNieuws niet meer ontvangen? Klik hier [om af te melden](#)